

コンプライアンス研修 ～不祥事を防ぐ編

■ねらい

本研修は、短時間ながらもワークを交えつつ、コンプライアンスへの理解を深め、不祥事を防ぐための意識変革を図る研修です。
チェックシートで「自組織のコンプライアンス体質をチェックする」ワークを行い、自組織に何が不足しているのかを客観的に理解することで、納得感を持ちながらコンプライアンスに関する学びを深めることができます。さらに、コンプライアンスの知識として、どうしたら不祥事を防げるかを学び、研修の最後には、実際に現場で情報漏洩を防止するために、何ができるかを考えていただくことで、現場に戻った際に、すぐに活用できる学びを得られます。

■研修のゴール

- ①自組織のコンプライアンス体質を理解し、どこが穴となりやすいかを理解できる
- ②不祥事を防ぐことができる組織体制とは、どのような組織かを理解できる
- ③現場で実際に動くための、コンプライアンス対策の改善案を考えることができる

■テーマ概要

対象：若手・中堅社員
時間：半日
人数：20名

■カリキュラム一例

内 容
1. なぜ不祥事が起きるのか (1) 近年起きた企業における不祥事の例 (2) 不祥事が起きる背景 (3) 不祥事を引き起こす要因 (4) なぜ、人は不祥事をおこすのか 【ワーク】チェックシートを使用し、自組織のコンプライアンス体質をチェックする 2. どのようにしたら不祥事は防げるか (1) コンプライアンスの定義・強化の背景 (2) 世間の常識と組織の常識のズレ (3) コンプライアンスのポイント ～意識の変化・制裁の特徴 「組織ルール」から「社会ルール」へ意識変化 (4) 不祥事を起こさないための行動指針 (5) 意識改革の実現のために (6) どのようにしたら不祥事を予防できるか？ ・指針、研修、点検、内部通報、第三者機関の諮問、公表、意識啓発 (7) 不祥事を予防する体制づくり ・適正手続き、書面主義、説明責任、モニタリング、リスクマネジメント 3. コンプライアンスに対する意識変革 (1) 個人情報漏えいの概要 (2) 個人情報漏えいを防ぐための仕組みづくり 【ワーク】自分の職場における、個人情報漏えいの防止策を考える