

# 新入社員フォロー研修

## ～配属後にこそ必要な仕事の基本学び直し～

### ■ねらい

入社直後に学んだ仕事の基本について改めて振り返り、配属後の業務改善に繋がります。さらに、2年目に向け、同期と課題や悩みを共有することでモチベーションアップを図ります。

### ■テーマ概要

対象：新入社員

時間：1日（7時間）

人数：20名

### ■カリキュラム一例

#### 内 容

#### 1. オリエンテーション

自立した社会人の条件

#### 2. グループワーク①

【制限時間内に考えをまとめて発表することで計画性、タイムマネジメント、協調性、報連相ができるかを考察する】

- (1) 現状での仕事上の課題
- (2) 解決のために行うべきこと
- (3) 上司・先輩にお願いしたいこと
- (4) 1グループ5分での発表

#### 3. 振り返り検証①

【グループワークでの言動を検証することでできたこと、できなかったことを認識して次に繋げる】

- (1) できたことは何か
- (2) できなかったことは何か
- (3) どうすればよかったか

#### 4. 仕事の基本の再確認

期待に応えて仕事の質を高めるためのポイント

#### 5. グループワーク②

【制限時間内に考えをまとめて発表することで振り返り検証によるPDCAの意識を持って課題を改善できるかを考察する】

- (1) 自社の仕事で提供すべき価値とは
- (2) 自分が行うべきことは何か
- (3) 今の仕事の将来目標は何か

#### 6. 振り返り検証②

【グループワークでの言動を検証することでできたこと、できなかったことを認識して次に繋げる】

- (1) できたことは何か
- (2) できなかったことは何か
- (3) 今後どうしていきたいか

#### 7. 今後の成長に必要なこと

社会人として飛躍するために大切な仕事への取り組み方