

リーダーシップ強化研修～人間力を高め信頼を得る

■ねらい

チームを率いるリーダーとしての課題を客観的に俯瞰し、リーダーシップを発揮する上で最も重要な「信頼性」を高めるための考え方と具体的な行動を学習します。主体性をもった言動により、周囲に向けて良い影響力を与え、円滑な人間関係と業務遂行を果たすための基本ルールを習得します。

■テーマ概要

対象：リーダー

時間：半日あるいは1日

人数：20名

■カリキュラム一例

内 容

1・リーダーシップの課題

- (1) リーダーシップ発揮の障害は何か（演習）
- (2) リーダーシップスタイルと組織風土（PM理論）
- (3) あなたはどんなリーダーと働きたいか（演習）
- (4) 人格（人間力）の上に、能力（仕事力）を発揮

2. リーダーシップの原則

- (1) インサイドアウトの原則とは
- (2) 部下からの信頼を失う行為とは何か？（演習）
- (3) 自分の信頼口座に信頼を預け入れてもらう（演習）
- (4) 生産性＝信頼関係×コミュニケーション

3. リーダーシップの発揮

- (1) 主体的なリーダーと反応的なリーダー
- (2) 一時の感情が判断を誤らせる（演習）
- (3) 自分の影響力を最大限発揮するルール（演習）
- (4) レバレッジ（チームを動かすテコ）リーダーへ

4. 職場実践行動の設定

- (1) 理想と現実（As is To be）で自己課題を見出す
- (2) 課題解決と自己成長のための職場実践行動の設定
- (3) 研修内容のレビューと行動宣言共有