

# キャリア導入研修

## ■ねらい

新人若手の方向けに、最初の会社で頑張る大切さに気づいていただくための研修です。  
新卒ならではの恵まれた環境や転職のリスクについても学びます。  
組織からの期待を理解し、自分の人生の充実組織貢献のため何が必要かを考えます。

## ■テーマ概要

対象：店長マネージャー本部管理職

時間：半日

人数：20名

## ■カリキュラム一例

内 容
<b>1. オリエンテーション</b> (1) アイスブレイク／研修目的再確認
<b>2. 入社後を振り返る</b> (1) 【演習】入社後の成功体験と成長を振り返る
<b>3. キャリアマネジメントの必要性</b> (1) 【演習】仕事にマンネリ感を覚え始めている若手社員 (2) 仕事に対する意味づけ (3) キャリアマネジメントの必要性
<b>4. 周囲からの期待役割を理解する</b> (1) 【演習】仕事の地図の作成 (2) 期待される提供価値
<b>5. 自己理解を深める</b> (1) ジョハリの窓 (2) 【演習】あなたの仕事上の価値観 (3) プランドハップンスタンス理論
<b>6. 更なる活躍を見据えて</b> (1) 20代キャリア開発上の課題 (2) 【演習】将来のキャリアイメージをえがく (3) 決意表明