

キャリア導入研修

■ねらい

新人若手の方向けに、最初の会社で頑張る大切さに気づいていただくための研修です。

新卒ならではの恵まれた環境や転職のリスクについても学びます。

組織からの期待を理解し、自分の人生の充実組織貢献のため何が必要かを考えます。

■テーマ概要

対象：店長マネージャー本部管理職

時間：半日

人数：20名

■カリキュラム一例

内 容
1. オリエンテーション (1) アイスブレイク／研修目的再確認
2. 入社後を振返る (1) 【演習】入社後の成功体験と成長を振返る
3. キャリアマネジメントの必要性 (1) 【演習】仕事にマンネリ感を覚え始めている若手社員 (2) 仕事に対する意味づけ (3) キャリアマネジメントの必要性
4. 周囲からの期待役割を理解する (1) 【演習】仕事の地図の作成 (2) 期待される提供価値
5. 自己理解を深める (1) ジョハリの窓 (2) 【演習】あなたの仕事上の価値観 (3) プランドハップンスタンス理論
6. 更なる活躍を見据えて (1) 20代キャリア開発上の課題 (2) 【演習】将来のキャリアイメージをえがく (3) 決意表明